

Департамент
иностранных рабочих

Отдел частных
компаний и бюро



18 Ияра 5780

"12" мая 2020

Кому:

Лицензированные частные бюро в сфере санитарного ухода

На электронную почту

Здравствуйте

Тема: инструкция о выплате возмещения за неиспользованные дни отпуска в конце года

1. В связи с жалобами, регулярно поступающими в отдел частных компаний и бюро жалоб, 06/02/2020 нижеподписавшимися была разослана инструкция касательно обращений иностранных рабочих к работодателям, за которыми они ухаживают, с просьбой о выплате возмещения за неиспользованные дни отпуска в конце календарного года, но до прекращения трудовых отношений.
2. **После консультации с адвокатом Шири Лев-Ран-Лави, ответственной за права иностранных рабочих в Министерстве труда, социального обеспечения и общественных услуг, еще раз довожу до вашего сведения по данному поводу:** «В целом, закон отдает предпочтение предоставлению отпуска, то есть работодатель должен позаботиться, чтобы работник использовал отпускные дни, а не получил за них денежную компенсацию (за исключением расчета по окончании найма). Исходя из этого, суды не принимают соглашения, в которых вместо отпуска в период найма выплачивается денежная компенсация.»
3. Следует подчеркнуть, что разосланная инструкция основана на информации, предоставленной на сайте «Коль-Зхут» по теме «Компенсация за неиспользованные отпускные дни». Также следует отметить, что вышеуказанное написано с ведома Министерства труда, социального обеспечения и общественных услуг.
4. **Кроме того, на сайте «Коль-Зхут» указано, среди прочего, следующее:**

Департамент
иностранных рабочих

Отдел частных
компаний и бюро



«Выплата компенсации за неиспользованные отпускные дни в период найма является порочной практикой, нарушающей положения и противоречащей сути Закона о ежегодном отпуске (подчеркнуто мною). Работодатель обязан обеспечить работнику возможность выйти в отпуск в соответствии с накопленным количеством отпускных дней. Работодатель, решающий выплатить работнику компенсацию за неиспользованные отпускные дни в период найма (даже если он делает это по просьбе работника), рискует оказаться вынужденным оплачивать эти дни дважды».

5. В связи с новыми жалобами, поступившими недавно в отдел, я вынуждена повторно опубликовать инструкцию и подчеркнуть, что запрещено рекомендовать иностранным работникам просить получить компенсацию за неиспользованные дни отпуска в конце календарного года. Следует разъяснять им, что делать это можно только по окончании трудовых отношений, как описано выше.
6. Все вышесказанное обязательно для исполнения всеми частными бюро в сфере санитарного ухода.

С уважением,
Ширан Наор, адвокат
Отдел частных компаний и бюро

בברכה,
שירון נאור, עו"ד.
אגף תאגידיים ולשכות פרטיות.

Копия: адвокату Ифат Хен, директору отдела
частных компаний и бюро